

MODUL 6 (2 TAGE)

Agil Führen

Meetingmoderation wirksam gestalten

Termine: MI, 12. und DO, 13. November 2025, jeweils 9–18 Uhr
Kamingespräch, MI, 12. November 2025, 19–20.30 Uhr

Ort: Bildungshaus Sodalitas, Tainach/Tinje

Referent: Georg Braun, MBA

Geschäftsführung Marktkraft, Moderator und Prozessbegleiter

Inhalt: Professionelle Organisation von Besprechungen, Klausuren oder Workshops gehört zu den wichtigsten Werkzeugen von Führungskräften. Über den Erfolg entscheiden nicht nur Auftreten oder rhetorische Fähigkeiten. Die Gestaltung des gesamten Prozesses, der eigenen Rolle und ein methodischer Werkzeugkoffer sind wichtige Zutaten für einen wirksamen Führungsstil.

Folgende Themen erwarten Sie:

- Anforderungen und Veränderungen in der Arbeitswelt
- Den passenden Rahmen schaffen
- Ziele und Erwartungen klären
- Facilitation und neue Rolle in agilen Teams
- Umgang mit schwierigen Situationen
- Agile und klassische Moderationstechniken nutzen
- Hilfreiche Narrative und Change-Stories
- Gestaltung des gesamten Prozesses
- Ergebnissicherung und digitale Werkzeuge zur Kollaboration
- Viele Übungen, Beispiele, ...

MODUL 7 (1 TAG)

Rechtliche Grundlagen am Arbeitsplatz

und die Zusammenarbeit mit Betriebsräten

Termin: DI, 20. Jänner 2026, 9–17 Uhr

Ort: Caritas

Referenten: Dieter Berger, Vertreter Betriebsrat/Gewerkschaft
Ines Rabensteiner, Vertreterin Betriebsrat/Gewerkschaft

Inhalt: In diesem Seminar erhalten Sie wertvolle Informationen zu wesentlichen arbeitsrechtlichen Aspekten und der erfolgreichen Zusammenarbeit mit Betriebsräten. Die wichtigsten Themen des Tages sind:

- **Rechte und Pflichten am Arbeitsplatz:**
Ein Überblick über zentrale arbeitsrechtliche Bestimmungen, wie Arbeitsverträge, Kündigungsschutz und Arbeitszeitregelungen.
- **Effektive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat:**
Wie gestalten Sie eine konstruktive und erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat? Wie behandeln wir Mitbestimmungsrechte und den Austausch von Informationen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat.
- **Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht:**
Einblick in neue gesetzliche Regelungen und deren praktische Relevanz.

MODUL 8 (2 TAGE)

Organisationsentwicklung & Abschluss

Termine: MI, 25. Febr 2026, 9–18 Uhr und
DO, 26. Febr 2026, 9–20 Uhr

Ort: Bildungshaus St. Georgen/Lgs.

Referent: Mag. Wolfgang Grilz

Organisationsentwickler, Trainer und Coach bei Trigon

Inhalt: Unsere Arbeitswelt ist geprägt von rascher Veränderung. Veränderungssituationen erfordern aktive Führungsarbeit. Führungskräfte sind in der Regel diejenigen, die Veränderungen initiieren oder denen eine wesentliche Rolle bei der Umsetzung von Veränderungen und der Mitarbeiterkommunikation zukommt. Change Knowhow ist somit ein wesentlicher Teil von Führungskompetenz.

Folgende Themen werden bearbeitet:

- Grundlagen der Organisationsentwicklung und des Change-Managements
- Stärken und Schwächen der Organisation / der Abteilung diagnostizieren
- Veränderungsstrategien unter Einbeziehung von Betroffenen gestalten
- Steuerung und Evaluierung von Veränderungsprozessen
- Umgang mit Widerständen
- Verhalten als Führungskraft, wenn ich persönlich nicht hinter Veränderungen stehen kann

Ein weiterer Bestandteil der Ausbildung

Während des Lehrgangs sind Coachingeinheiten eingeplant. Wir bieten unterschiedliche Coaches an, mit denen wir gute Erfahrungen gemacht haben. Es besteht aber auch die Möglichkeit, selbst einen Coach auszuwählen. Dies ist mit der Lehrgangsführung zu besprechen

MMag.ª Sonja Einspieler-Kraxner

Gesundheitspsychologin, Klinische Psychologin, Psychotherapeutin

Dr.ª Ruth Lerchster

Supervisorin und Organisationsberaterin

Organisatorisches:

Kosten: Die gesamten Kosten für den Leitungslehrgang werden von der Caritas Kärnten getragen.

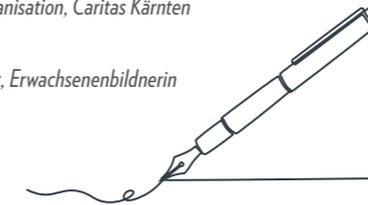
Lehrgangsführung:

Dieter Berger

Leitung Stabstelle Personal & Organisation, Caritas Kärnten

Mag.ª Birgit Wurzer

Leiterin Katholisches Bildungswerk, Erwachsenenbildnerin



Caritas

SODALITAS



Katholisches Bildungswerk Kärnten

Tarviser Straße 30 | 9020 Klagenfurt a. W.

T 0463 5877 2423 | ka.kbw@kath-kirche-kaernten.at

FIND US ON: katholischesbildungswerkkaernten

katholisches_bildungswerk_ktn | www.kath-kirche-kaernten.at/kbw



FÜHREN UND LEITEN

Lehrgang für hauptamtliche Mitarbeiter:innen
der Diözese Gurk und der Caritas

2025/2026

In einem zunehmend komplexen und immer weniger planbaren Umfeld stellt die Arbeitswelt hohe Anforderungen an Führungskräfte. Sie sind dafür verantwortlich, dass Themen effektiv umgesetzt und Herausforderungen gemeistert werden, dass Mitarbeiter:innen ihre Potenziale optimal nutzen und ein Teamerfolg zu sehen ist.

Dieser Lehrgang soll Personen in Leitungspositionen bei Ihren vielfältigen Tätigkeiten und in ihrer eigenverantwortlichen Haltung unterstützen, auf ihre Anforderungen eingehen, sie mit Tools vertraut machen, damit die Arbeit gut gelingen kann und sich neue Gestaltungsspielräume entdecken lassen.

Der Lehrgang umfasst 8 Module, die unabhängig voneinander, aber doch aufbauend gestaltet sind.

MODUL 1 (2 TAGE)

Funktion und Rolle der Führungskraft

Die eigene (Führungs-)Persönlichkeit kennen lernen

Termine:

MO, 17. und DI, 18. März 2025, jeweils 9–18 Uhr
Kamingespräch, MO, 17. März 2025, 19–20.30 Uhr
mit Caritas-Präsidentin Nora Tödling-Musenbichler

Ort: Bildungshaus Sodalitas, Tainach/Tinje

Referent: **Mag. Wolfgang Grilz**

Organisationsentwickler, Trainer und Coach bei Trigon

Inhalt: In diesem Modul setzen Sie sich mit der Führung eines Teams oder einer Abteilung in einer innovativen kirchlichen Organisation auseinander und behandeln folgende Themen:

- Verständnis von „Führung“/„Leitung“: Klarheit über Führungsaufgaben, -verantwortung und -kompetenzen erhalten
- Die eigene Führungsrolle wirksam gestalten: Handlungsspielraum erkennen und nutzen
- Zielgerichteter Einsatz von Führungstools
- Umgang mit unterschiedlichen Erwartungen an eine Führungskraft

MODUL 2 (2 TAGE)

Verantwortungsvolle Kommunikation

(Herausfordernde) Gespräche gut meistern

Termine: MI, 7. und DO, 8. Mai 2025, jeweils 9–18 Uhr

Ort: Bildungshaus St. Georgen/Lgs.

Referenten: **Mag. Regina Hummer**, *Trainerin, Moderatorin, Coach*
Mag. Peter Martinetz, *Trainer, Moderator, Geschäftsführer Horizont*

Inhalt: Damit eine gute Kommunikation gelingen kann, ist es für Führungskräfte notwendig und wichtig, ihr kompetentes und wirkungsvolles Auftreten weiterzuentwickeln. Mittels aktivem und lösungsorientiertem Formulieren gewinnen Sie an Sicherheit und erleichtern sich dadurch den Umgang mit herausfordernden Situationen.

Folgende Themen erwarten Sie:

- Kommunikation in der Führungsrolle
- Kommunikationsansätze und gruppendynamische Prozesse
- Gespräche mit Mitarbeitenden führen: Vorbereitung und Gesprächsziel
- Jahresgespräche, Delegationsgespräche, Feedbackgespräche im Alltag
- Konstruktive Kritik und Lob
- Ziele vereinbaren, smart und sinnstiftend
- Schwierige Gesprächssituationen erfolgreich bewältigen
- Praxisübungen: Rollenspiele und Fallbeispiele



MODUL 3 (2 TAGE)

Arbeiten mit Gruppen und Teams

Kraftfeld Team

Termine: MI, 11. und DO, 12. Juni 2025, jeweils 9–18 Uhr
Kamingespräch, MI, 11. Juni 2025, 20.30 Uhr mit Bischof Josef

Ort: Bildungshaus Sodalitas, Tainach/Tinje

Referent: **Dr. Hubert Klingenberger**
Erwachsenenbildner, Coach, Buchautor

Inhalt: „Teamarbeit“ ist ein weit verbreitetes Zauberwort, wenn es um optimale Zusammenarbeit geht. Von Teams erwartet man sich Effektivität und Arbeitsfreude.

Das Team ist im dreifachen Sinne ein Kraftfeld:

- In ihm wirken unterschiedliche Kräfte, die die Kooperation unterstützen, aber auch gefährden können.
- Von außen wirken unterschiedliche Kräfte auf ein Team ein, die es zusammenschweißen, aber auch entzweien können.
- Wenn die Zusammenarbeit gelingt, strahlt ein Team Kraft und Energie aus.

In diesem Seminar geht es darum, wie Teamleitungen diese Kräfte in ein „gutes Zusammenspiel“ bringen können.

MODUL 4 (1 TAG)

Selbstführungskompetenzen

Führung und Resilienz

Termin: MI, 17. September 2025, 9–18 Uhr

Ort: Bildungshaus Kloster Wernberg

Referent: **Ursula Mikosch, BA**

Inhalt: Führen kostet Kraft, kann aber auch bereichernd sein – wenn Sie dabei achtsam mit sich selbst sind. In diesem Modul erfahren Sie, wie Sie nachhaltig mit Ihren Ressourcen umgehen und dauerhafte und überschießende Stressreaktion vermeiden. Sie lernen Strategien kennen, mit denen Sie Ihre eigene Resilienz und die Ihrer Mitarbeitenden stärken, um dauerhaft Freude an Ihren Führungsaufgaben zu haben.



MODUL 5 (2 TAGE)

New Work

Termine: MI, 22. und DO, 23. Oktober 2025, jeweils 9–18 Uhr

Ort: Bildungshaus St. Georgen/Lgs.

Referent: **Mag. Silke Aubel**

Inhalt: Dieses 2-tägige Führungskräfte-Training vermittelt praxisnahe Strategien für die erfolgreiche Führung diverser Teams in einer von Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität (VUKA) geprägten Arbeitswelt. Schwerpunkte sind die Herausforderungen der generationenübergreifenden Zusammenarbeit, die Förderung von Anpassungsfähigkeit und Flexibilität von Mitarbeitenden, die Schaffung von geeigneten Rahmenbedingungen für flexible Arbeitsorte und Arbeitszeiten sowie die Gestaltung eines erfolgreichen Onboarding-Prozesses. Ziel ist es, Führungskräfte auf die Anforderungen der modernen Arbeitswelt vorzubereiten, ihnen konkrete Möglichkeiten aufzuzeigen, wie sie ihre Mitarbeitenden dabei unterstützen können mit diesen Anforderungen gut zurechtzukommen, die Zusammenarbeit in vielfältigen Teams zu stärken und neue Mitarbeitende optimal zu integrieren.